

# Index de l'égalité professionnelle 2020

Chez Labeyrie, notre score est de

# 93 / 100!

## **Salaires:**

# 38 / 40

A statut sociaux et âge comparables, l'écart des salaires est de **0,33%**

## **Augmentations:**

# 20 / 20

Hors promotions, l'écart des augmentations individuelles est de **0,14%**



## **Promotions:**

# 15/15

+ **1,2%** de promotions en faveur des femmes

## **Congés maternité:**

# 15 / 15

Les congés maternités n'empêchent pas les augmentations pour **100%** des femmes

## **Top 10 des salaires:**

# 5/10

**2 femmes** parmi les 10 plus hautes rémunérations

La loi demande chaque année de calculer l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Évalué sur 5 critères et 100 points, notre score 2020 est de 93 / 100 en amélioration de 4 points par rapport à l'année 2019

# Index de l'égalité professionnelle 2020

Chez DELABLI, notre score est de

# 99 / 100!

## **Salaires:**

# 39 / 40

A statut sociaux et âge comparables, l'écart des salaires est de **0,19%**

## **Augmentations:**

# 20 / 20

Hors promotions, l'écart des augmentations individuelles est de **0,32%**



## **Promotions:**

# 15/15

+ **0,4%** de promotions en faveur des femmes

## **Congés maternité:**

# 15 / 15

Les congés maternités n'empêchent pas les augmentations pour **100%** des femmes

## **Top 10 des salaires:**

# 10/10

**4 femmes** parmi les 10 plus hautes rémunérations

La loi demande chaque année de calculer l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Évalué sur 5 critères et 100 points, notre score 2020 est de 99 / 100 en amélioration de 5 points par rapport à l'année dernière

# Index de l'égalité professionnelle 2020

Chez **BRINDELICES**, notre score est de

# 98 / 100!

## Augmentations:

# 20 / 20

10,9% de Femmes augmentées  
en plus que les Hommes

## Salaires:

# 38 / 40

A statut sociaux et âge  
comparables, l'écart des  
salaires est de **0,33%**

## Top 10 des salaires:

# 10/10

**5** femmes parmi les 10 plus  
hautes rémunérations



## Congés maternité:

# 15 / 15

Les congés maternités  
n'empêchent pas les  
augmentations pour **100%**  
des femmes

La loi demande chaque année de calculer l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Évalué sur 5 critères et 100 points, notre score 2020 est de 98 / 100 en amélioration de 5 points par rapport à l'année dernière

# Index de l'égalité professionnelle 2020

Chez LABEYRIE FINE FOODS FRANCE,  
notre score est de

# 100 / 100!

## Salaires:

# 40 / 40

A statut sociaux et âge  
comparables, l'écart des  
salaires est de **0,33%**

## Augmentations:

# 20 / 20

7,1% de Femmes augmentées  
en plus que les Hommes



## Top 10 des salaires:

# 10/10

**4** femmes parmi les 10 plus  
hautes rémunérations

## Congés maternité:

# 15 / 15

Les congés maternités  
n'empêchent pas les  
augmentations pour **100%**  
des femmes

La loi demande chaque année de calculer l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Évalué sur 5 critères et 100 points, notre score 2020 est de 98 / 100 en amélioration de 5 points par rapport à l'année dernière